

МОАУ «ГРИГОРЬЕВСКАЯ СОШ»
СОЛЬ-ИЛЕЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

СОГЛАСОВАНО

РАССМОТРЕНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профкома
_____/Е.В.Сарычева

Протокол совещания
при директоре
№ 5 от 30.12.2022г

Приказ № ОД- 225 от 30.12.2022г
Директор _____/В.М.Бражникова

ПОЛОЖЕНИЕ о материальном стимулировании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ФЗ №273 «Об образовании в РФ» в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного процесса, развитии их творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципальных учреждений.
- 1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются 1 раз в квартал, по результатам труда работников.
- 1.4. Система стимулирующих выплат работникам включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников муниципальных учреждений.
- 1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками в пределах выделенного финансирования.
- 1.6. Основанием для стимулирования работников являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 5 настоящего Положения.

2. Организация деятельности Комиссии

- 2.1. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления Советом трудового коллектива создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ (далее - Комиссия).
- 2.2. В состав Комиссии входят члены администрации учреждения (5 человек), председатель первичной профсоюзной организации, представитель общественности.
- 2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом первичной профсоюзной организации. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.
- 2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.
- 2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии.
- 2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.
- 2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам

3.1. Распределение стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения осуществляет Комиссия на основе анализа представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям. По результатам анализа Комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. Комиссия имеет право отправить представленные материалы на доработку администрации ОУ и запрашивать дополнительную информацию у администрации и работников в пределах своей компетенции.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники имеют право, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом.

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям руководителю общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Руководитель общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол. На основании протокола, на заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

4. Порядок установления доплат и надбавок.

Все доплаты и надбавки распределяются в пределах установленных финансовых расходов на материальное стимулирование. Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год), временными, разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учетом результата).

Доплаты и надбавки из надтарифного фонда устанавливаются приказом руководителя муниципального учреждения на основании решения комиссии по установлению доплат и надбавок работникам ОУ. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании приказа руководителя муниципального учреждения. Основанием приказа руководителя ОУ является решение комиссии по распределению стимулирующих надбавок.

Снятие доплат и надбавок осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия доплат и надбавок;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены надбавки;
- снижение качества работы, за которое были определены надбавки;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем, не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное при установлении надбавок;
- в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника.
- прогулы по неуважительным причинам

Надбавки и доплаты могут быть сняты сроком на месяц, квартал, учебный год.

5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников общеобразовательного учреждения.

5.1. Критерии материального стимулирования работников муниципального учреждения (в % к должностному окладу):

<p>1. Заместитель директора по хозяйственной части</p>	<ul style="list-style-type: none"> - высокое качество подготовки и организации ремонта – 2%; - оперативность устранения недостатков – 2%; - прием общеобразовательного учреждения к новому году – 2%; - наличие достижений общеобразовательного учреждения благоустройству и озеленению территории и т.д. – 2%; - наличие зафиксированных позитивных отзывов на заведующего хозяйством со стороны родителей – 1%; - отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала – 1%. <p>Итого – 10%</p>
<p>2. Повар</p>	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства – 10%. <p>Итого 10%</p>
<p>3. Обслуживающий персонал (дворник, рабочие по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений, гардеробщик и т.п.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное обеспечение доступа к учреждению детей, педагогов, родителей в зимнее время – 2%; - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – 2%; - сверхурочная работа при проведении открытых мероприятий, ремонтных работ – 4%; - отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов – 1%; - отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства – 1%. <p>Итого 10%</p>
<p>4. Секретарь-машинистка</p>	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие жалоб от сотрудников и посетителей – 1%; - участие в общественной работе и культурно-массовых мероприятиях – 4%; - своевременное доведение поступившей корреспонденции до исполнителей и контроль за ее исполнением – 5% <p>Итого 10%</p>
<p>5. Лаборант</p>	<ul style="list-style-type: none"> - своевременная и качественная подготовка препаратов и приборов к проведению лабораторных и практических работ – 3%; - строгое соблюдение инструкции по учету и хранению реактивов и других горючих, агрессивных и ядовитых веществ – 4%; - участие в общественной работе – 3%. <p>Итого 10%</p>
<p>6. Водитель</p>	<ul style="list-style-type: none"> - строгое выполнение правил дорожного движения и технической эксплуатации автомобилей – 1%; - соблюдение правил заполнения первичных путевых документов по учету работы автомобиля и их своевременное заполнение и сдача – 2%; - обеспечение безопасной и безаварийной работы автомобиля – 3%; - содержание в чистоте автомобиля и его комплектующих – 3%; - экономия ГСМ – 1%. <p>Итого 10%</p>
<p>7. Сторож</p>	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие нарушений на охраняемом объекте - 3%; - неукоснительное выполнение инструкции по охране объекта – 3%; - своевременное извещение администрации, милиции и пожарной команды при возникновении чрезвычайных ситуаций – 4%. <p>Итого 10%</p>

5.2. Критерии для учителей-предметников и классных руководителей
КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ТРУДА
УЧИТЕЛЕЙ, СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА, ПСИХОЛОГА

№	Критерий	Показатели критериев	Шкала
1	Успешность образовательной деятельности	<p>1.1 Результативность выполнения учебных программ (Оценивается усреднённый показатель качества знаний всех учащихся: в январе-апреле – за 1 полугодие мае-августе – за 3 четверть сентябрь-декабрь – по итогам промежуточной аттестации</p> <p>в 9,11 классах критерий в сентябре - декабре не учитывается, т.к. учитываются итоги аттестации (критерий 1.3.)</p>	<p>- По предметам первой категории сложности(русский язык, математика ,иностраннный язык, физика, химия): 98-100 % - 4 баллов 77%-97% качества - 3 балла; 56-76 % - 2 балла; 30-55% - 1 балл;</p> <p>- По предметам второй категории сложности (литература, литературное чтение, история, природоведение, география, биология, право, обществознание, экономика): 98-100% - 4 балла 82-97% - 3 балла; 66-81% - 2 балла; 50%-65% - 1 балл;</p> <p>- По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО, черчение, физкультура, технология, ИКТ, ОБЖ, МХК): 96%-100% - 2 балла; 85%-95% - 1 балл;</p> <p>Учителям 1 классов – 3б За положительную динамику в коррекционных классах – 1 б</p>
		<p>1.2 Результативность выполнения практической части образовательных программ (Оценивается усреднённый показатель качества знаний всех учащихся (пробные экзамены, мониторинг,ВПР)</p>	<p>- По предметам первой категории сложности(русский язык, математика ,иностраннный язык, физика, химия): 88-100 % - 4 баллов 72%-87% качества - 3 балла; 56-71 % - 2 балла; 40-55% - 1 балла;</p> <p>- По предметам второй категории сложности (литература, литературное чтение, история, природоведение, география, биология, право, обществознание, экономика, ИКТ): 98-100% - 4 балла 82-97% - 3 баллов; 66-81% - 2 балла; 50%-65% - 1 балла;</p>
		<p>1.3. Результативность итоговой аттестации (Оценивается усреднённый показатель качества знаний всех учащихся) (В сентябре-декабре)</p>	<p>- По предметам первой категории сложности(русский язык, математика ,иностраннный язык, физика, химия):</p>

		<p>а) ЕГЭ в 11-х классах;</p> <p>б) Государственная (итоговая) аттестация в 9-х классах в форме ОГЭ</p>	<p>98-100 % - 5 баллов 77%-97% качества - 4 балла; 56-76 % - 3 балла; 30-55% - 2 балла;</p> <p>- По предметам второй категории сложности (литература, литературное чтение, история, природоведение, география, биология, право, обществознание, экономика): 98-100% - 4 балла 82-97% - 3 балла; 66-81% - 2 балла; 50%-65% - 1 балл; За подготовку высокобалльника (от 81 б) – 5 баллов за каждого</p>
2	Работа с детьми с ОВЗ (инклюзивное обучение)	<p>Разработка рабочих программ, СИПР</p> <p>Коррекционная работа</p>	<p>5 баллов (один квартал в конце учебного года) 2 балла за каждого ученика</p>
3	Внеурочная деятельность по преподаваемым предметам	<p>3.1 Победители и призеры предметных олимпиад, конкурсов, смотров, конференций, спортивных соревнований (учитывается личное первенство или командные соревнования) муниципального уровня, регионального и всероссийского уровня</p>	<p>1 место: муниципальный уровень – 3 балл; региональный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 5 балла (баллы за каждого ученика) 2 место муниципальный уровень – 2 балл; региональный уровень – 3 балла всероссийский уровень – 4 балла 3 место муниципальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла всероссийский уровень – 3 балла</p>
		<p>3.2. Участие во всероссийских, региональных конкурсах (с учетом объема работы, уникальности)</p>	<p>1 балл</p>
		<p>3.3. Подготовка к ЕГЭ, ОГЭ</p> <p>Работа экспертов по проверке работ ЕГЭ, ОГЭ Проверка и анализ ВПР</p>	<p>доп.занятие 1 раз в неделю – 4 балла ИМЛ – 1-5 – 1 балл 6-10 – 2 балла 11-15 – 3 балла 16-20 – 4 балла, 21-25 – 5 баллов, 26-30 и более – 6 баллов 5 баллов</p> <p>1-15 - 1балл 16-31- 2 балла 32-47 – 3 балла</p>

			48-62 – 4 балла 63-78 – 5 баллов 79-94 и более – 6 баллов
		3.4. Организация и проведение конкурсов «Русский медвежонок», «Кит», «Английский бульдог», «Кенгуру», «Родник чистой души»	1 балл
		3.5. Проведение предметных декад	1 балл за мероприятие на высоком уровне
4	Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта Внедрение современных образовательных технологий	4.1 Участие учителя в районных, региональных семинарах научно-практических конференциях	Проведение открытых уроков, открытых мероприятий –3 балла
		4.2 Участие учителя в школьных семинарах и научно-практических конференциях	проведение открытых уроков, открытых мероприятий, победа учащихся –2 балла
		4.3 Наличие публикаций учителя в методических сборниках, СМИ (при предъявлении сертификата за соответствующий период)	1 балл за каждую публикацию
		4.4 Проектная и исследовательская деятельность в работе с одаренными детьми	Участие в НОУ – 1 балл 1 место: школьный уровень- 2 балла 1 место: муниципальный уровень – 3 балл; региональный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 5 балла (баллы за каждого ученика) 2 место муниципальный уровень – 2 балл; региональный уровень – 3 балла всероссийский уровень – 4 балла 3 место муниципальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла всероссийский уровень – 3 балла
5.	Профессиональные достижения	5.1. Методическая работа	Участие в работе выездных экспертных групп при аттестации педагогических работников Соль-Илецкого городского округа– 2 балла Выступление на муниципальных семинарах – 1 Участие в региональных семинарах – 2 (с выездом), выступление -3 Руководство МО, НОУ – 5 баллов Наставничество- 5 баллов Участие в работе ПДС- 1балл

		5.2. Доля выпускников 9,11 классов, выбирающих для сдачи экзамена, предмет учителя (все кварталы текущего финансового года, кроме 4-ого квартала)	1-15% - 1 балл 16-31% - 2 балла более 31% - 3 балла
		5.3. Призер, победитель конкурса профессионального мастерства «Учитель года» и других конкурсах учителей	Участие - 1 б. За призовое место в конкурсах: <u>Муниципальных</u> 1 место - 4 б 2 место - 3 б 3 место - 2 б <u>Региональных</u> 1 место -6 б 2 место - 5 б 3 место - 4 б <u>Всероссийских</u> 1 место -8 б 2 место-7 б 3 место - 6 б
6	Результативность выполнения обязанностей классного руководителя	Участие класса в общешкольных конкурсах Организация общешкольных мероприятий, не входящих в общешкольный план воспитательной работы	победитель – 1 балл 2 балла за мероприятие
7	Внеучебная деятельность	7.1. Организация однодневных экскурсий, поездок, турпоходов	по 1 баллу каждому ответственному по приказу учителю;
		7.2. Ведение общешкольной документации	За ведение протоколов: педсоветов – 3 балл общешкольных род. собраний – 3 балл совещаний при директоре – 3 балл профкома, Наблюдательного совета и др. – 3 балл
		7.3. Участие в проведении ЕГЭ, в том числе пробных	организатор – 1 балл за каждый экзамен сопровождающий – 0,5 баллов
8	Участие в общественной жизни	8.1. Участие в учительской спартакиаде, турслете	участие - 1 балл победитель – 3 балла призер -2 балла
		8.2. Участие в художественной самодеятельности (учительский хор)	1 балл – за выездную репетицию 1 балл - за выступление
9	Наличие наград	Медаль (ведомственная) Грамота МО РФ Грамота администрации Оренбургской области, МО Оренбургской области Грамота администрации Соль-Илецкого района, УО Дополнительно учитывается грамота, полученная за соответствующий период в соответствии с уровнем	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл
10	Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности учителя		на усмотрение администрации
11	Для психолога	11.1. Положительные результаты работы, которая направлена на профилактику суицида, правонарушений	5 баллов

		11.2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта.	1 балл
		11.3. Положительные результаты коррекционной работы	1 балл
12	Для социального педагога	12.1. Осуществляет работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, пенсиями, оформлению сберегательных вкладов, использованию ценных бумаг обучающихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	5 баллов
		12.2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта.	1 балл
		12.3. Положительные результаты проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений (снижение количества детей, совершающих правонарушения)	1 балла

5.2. КРИТЕРИИ
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты
труда заведующей библиотекой

Критерии	Шкала
Оформление тематических выставок	2
Пропаганда чтения (библиотечные уроки)	2
Обеспеченность учащихся учебниками в соответствии с реализуемыми программами	100%-5 баллов
Использование ИКТ и развитие материально-технической базы библиотеки	1
Участие в проведении ЕГЭ	организатор – 1 балл за каждый экзамен сопровождающий – 0,5 баллов
Участие в учительской спартакиаде	участие - 1 балл победитель – 3 балла призер -2 балла
Участие в общественной жизни школы	2 балла за каждое выступление
Медаль Грамота МО РФ Грамота администрации Оренбургской области, МО Оренбургской области Грамота администрации Соль-Илецкого района, УО	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл
Выполнение поручений, не связанных с должностными обязанностями	На усмотрение администрации
5.3. КРИТЕРИИ ДЛЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ	

5.4. КРИТЕРИИ ДЛЯ ВОЖАТОЙ

№	Критерий	Показатели критериев	Шкала
1	Внеурочная деятельность	Призеры, дипломанты конкурсов, смотров, конференций	школьный уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла всероссийский уровень – 4 баллов (баллы за каждого ученика)
2	Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта	Участие в школьных, муниципальных, региональных семинарах научно-практических конференциях	Проведение открытых уроков, открытых мероприятий –1-3 балла
		Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ (за соответствующий период)	В методических сборниках, журналах - 5 баллов
3	Профессиональные достижения	Методическая работа	Участие в работе экспертных групп при аттестации педагогических работников Соль-Илецкого городского округа – 2 балла Участие в муниципальных семинарах – 1, выступление -2 Участие в региональных семинарах – 2, выступление -3
		Призер, победитель конкурса профессионального мастерства	Участие - 1 б. За призовое место в конкурсах: <u>Районных.</u> 1 место - 4 б 2 место - 3 б 3 место - 2 б <u>Областных</u> 1 место -6 б 2 место - 5 б 3 место - 4 б <u>Всероссийских</u> 1 место -8 б 2 место-7 б 3 место - 6 б
4	Результативность выполнения обязанностей воспитателя	Организация общешкольных мероприятий, не входящих в общешкольный план воспитательной работы	1 балл за мероприятие
	Внеучебная деятельность	.Организация экскурсий, поездок	Однодневные экскурсии – по 1 баллу каждому ответственному по приказу учителю;
		Ведение общешкольной документации	протоколов педсоветов – 1 балл протоколов общешкольных род.собраний – 1 балл протоколов совещаний при директоре – 1 балл протоколы профкома – 1 балл
		Участие в проведении ЕГЭ	ответственный организатор – 1 балл за каждый экзамен второй организатор – 1 балл сопровождающий (не кл.рук-ль) –0,5 баллов
8	Участие в общественной жизни	Участие в учительской спартакиаде	участие - 1 балл победитель – 3 балла призер -2 балла
		Участие в художественной самодеятельности (учительский хор)	2 балла за каждое выступление
9	Наличие наград	Медаль Грамота МО РФ Грамота администрации Оренбургской области, МО Оренбургской области Грамота администрации Соль-Илецкого района, УО	5 баллов 3 балла 2 балла 1 балл
10	Выполнение поручений, не связанных с должностными обязанностями		На усмотрение администрации
№	Критерий	Показатели критериев	Шкала
1	Результативность	Участие в районных, муниципальных,	Проведение открытых мероприятий –2 балла

	деятельности по трансляции педагогического опыта Внедрение современных образовательных технологий	региональных семинарах научно-практических конференциях	
		Участие в школьных семинарах и научно-практических конференциях	Проведение открытых мероприятий, подготовка выступлений учащихся –1 балл
		Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ (за соответствующий период)	В методических сборниках, журналах - 5 баллов за публикацию учителя, 10 баллов за предметную публикацию учащегося
2	Профессиональные достижения	Методическая работа	Выступление на муниципальных семинарах – 1 Участие в региональных семинарах – 2, выступление -3
		Призер, победитель конкурса профессионального мастерства	Участие - 1 б. За призовое место в конкурсах: <u>Районных.</u> 1 место - 4 б 2 место - 3 б 3 место - 2 б <u>Областных</u> 1 место -6 б 2 место - 5 б 3 место - 4 б <u>Всероссийских</u> 1 место -8 б 2 место-7 б 3 место - 6 б
		Участие в конкурсах в качестве руководителя	1 место: муниципальный уровень – 3 балл; региональный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 5 балла (баллы за каждого ученика) 2 место муниципальный уровень – 2 балл; региональный уровень – 3 балла всероссийский уровень – 4 балла 3 место муниципальный уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла всероссийский уровень – 3 балла
3	Результативность выполнения обязанностей вожатой	Организация общешкольных мероприятий, не входящих в общешкольный план воспитательной работы	2 балла за мероприятие
		Организация экскурсий, поездок	Однодневные экскурсии – по 1 баллу каждому ответственному по приказу учителю;
		Ведение общешкольной документации	За своевременное ведение: протоколов педсоветов – 3 балл протоколов общешкольных собраний – 3 балл протоколов совещаний при директоре – 3 балл протоколы профкома – 3 балл
		Участие в проведении ЕГЭ	сопровождающий–0,5 баллов
4	Участие в общественной жизни	Участие в учительской спартакиаде	участие - 1 балл победитель – 3 балла призер -2 балла
		Участие в художественной самодеятельности (учительский хор)	1 балл –за репетицию 1 балл - за выступление
5	Наличие наград	Медаль Грамота МО РФ Грамота администрации Оренбургской области, МО Оренбургской области Грамота администрации Соль-Илецкого района, УО	5 балла 3 балла 2 балла 1 балл
10	Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности учителя		На усмотрение администрации